

# 【給与制度、職種とキャリアパス】

## 【キャリアパスシート】①取締役編

職 位	職 責 (役 割)	求められる能力	役 職	職務内容	任用要件		給与水準 (年収)
					研修・資格	経験年数	
経営職 (取締役A)	・経営幹部であり経営責任を負う	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経営マネジメント (組織の責任者として目標を設定し、 計画を立てて遂行)</li> <li>・指導者育成</li> <li>・地域貢献 (自らの公益性を理解し、他機関や行政に働きかけ、連携・協議を通じて環境問題や、地域貢献に努める)</li> </ul>	代表取締役	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経営資源の把握と経営戦略の策定</li> <li>・財務面・経理面の管理</li> <li>・コンプライアンス策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人経営研修</li> <li>・リスクマネジメント研修</li> </ul>	17年以上	750万円～ 800万円以上
経営職 (取締役B)	・経営幹部であり社に対する忠実者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・部下の自主性を尊重して自律的な組織運営環境を整える。</li> <li>・人材育成、組織改革、法令遵守の徹底を通じて組織強化</li> </ul>	専務取締役	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経営計画の進捗状況</li> <li>・管理職育成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人経営研修</li> <li>・リスクマネジメント研修</li> </ul>	15年以上	580万円～ 700万円
経営職 (取締役C)	・経営幹部であり社に対する忠実者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・部下の自主性を尊重して自律的な組織運営環境を整える。</li> <li>・人材育成、組織改革、法令遵守の徹底を通じて組織強化</li> </ul>	取締役	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理職育成</li> <li>・協力業者・応援隊の育成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人経営研修</li> <li>・リスクマネジメント研修</li> </ul>	15年以上	530万円～ 600万円

# 【給与制度、職種とキャリアパス】

## 【キャリアパスシート】 ②管理職 部長編

職位	職責 (役割)	求められる能力	役職	職務内容	任用要件		給与水準 (年収)
					研修・資格	経験年数	
部長(A)	・全現場の運営管理を行う	<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織・部門マネジメント</li> <li>・経営環境を理解し、上位者の業務を代行する</li> <li>・社員の育成と労務管理を通じて組織の強化を図る</li> </ul>	統括部長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リスクマネジメント</li> <li>・部門マネジメント</li> <li>・顧客対応(クレーム等)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務管理研修</li> <li>・リスクマネジメント研修</li> </ul>	12年以上	490万円 ～550万円
部長(B)	・各現場の運営管理を行う	<ul style="list-style-type: none"> <li>・部門マネジメント</li> <li>・リーダー育成</li> <li>・提供するサービスの維持・向上に勤める</li> <li>・教育研修プログラムの策定・実施協力</li> </ul>	外構 エクステリア 部長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・部門マネジメント</li> <li>・部下の管理育成</li> <li>・業務内容検証・改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務管理研修</li> <li>・部下指導育成研修</li> </ul>	10年以上	460万円～ 520万円
部長(C)	・担当現場の運営管理を行う	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現場監督責任者として状況を適切に判断し、現場での業務を円滑に遂行</li> </ul>	環境緑地 部長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理職育成</li> <li>・課長への指導・育成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務管理研修</li> <li>・部下指導育成研修</li> </ul>	8年以上	430万円～ 490万円

# 【給与制度、職種とキャリアパス】

## 【キャリアパスシート】③管理職 課長編

職 位	職 責 (役 割)	求められる能力	役 職	職務内容	任用要件		給与水準 (年収)
					研修・資格	経験年数	
課 長(A)	・各現場の運営管理 施工管理を行う	・部門マネジメント ・経営環境を理解し、上位者の業務を 代行する ・社員の育成と労務管理を通じて組 織の強化を図る	課 長	・リスクマネジメント ・部門マネジメント ・顧客対応(クレーム 等)	・業務管理研修 ・部下指導 育成研修	7年以上	390万円 ～440万円
課 長(B)	・多数の現場の施 工管理を行う	・リーダー育成 ・提供するサービスの維持・向上に勤 める ・教育研修プログラムの策定・実施協 力	外構 エクステリア 課 長	・部下の管理育成 ・業務内容検証・改善 ・課長への指導・育成	・部下指導 育成研修 ・1級施工管理	6年以上	360万円～ 410万円
課 長(C)	・担当現場の施工 管理を行う	・現場監督責任者として状況を適切 に判断し、現場での業務を円滑に 遂行	環境緑地 課 長	・管理職育成 ・課長への指導・育成	・1級施工管理 ・2級施工管理	5年以上	330万円～ 380万円

# 【給与制度、職種とキャリアパス】

## 【キャリアパスシート】④係長、主任、新人編

職位	職責 (役割)	求められる能力	役職	職務内容	任用要件		給与水準 (年収)
					研修・資格	経験年数	
係長	・チームやユニットの管理運営、部下指導	・チームのリーダーとしてメンバーの指導、助言を実施 ・チームの目標を立てて課題解決に取り組む ・当該分野の高度かつ適正な技術を身につけ、部下の能力向上を図る	係長	・チームの管理調整 ・部下指導育成 ・現場管理 ・顧客対応(現場にて) ・緊急対応)	・2級施工管理 ・技能検定資格 ・実技検定資格	4年以上	300万円～340万円
主任	・通常の業務に加えて難解な業務を実施する	・組織の中で自分の役割を理解し、担当業務を遂行する ・職場の課題を発見し、チームの一員として課題の解決に努める ・後輩を育てるという視点を持って助言・指導を行う ・業務の遂行に必要な専門的知識・技術等の向上を図る ・職業人としての自分の将来像を設定し、具体化する	主任 ・現場職人 ・営業、設計	・現場作業 ・一部書類管理 ・整理整頓	・技能検定資格 ・実技検定資格	3年以上	280万円～320万円
新人	・通常の業務を遂行	・指導、教育を受けつつ、担当業務を的確に行う ・組織、職場の理念と目標を理解する ・担当業務に必要な制度を理解する ・造園、外構工事などを理解し、自己目標の設定に努める ・造園、外構工事などの従事者としてルール・マナーを理解する	新人 ・現場職人 ・アルバイト ・パート	・現場作業 ・清掃 ・整理整頓	・実技検定資格	1年未満	260万円～300万円